

**Projekt**

z dnia 3 marca 2020 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA  
RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA**

z dnia 26 marca 2020 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, 1571 i 1815), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, 1680, 1681, 1818, 2197 i 2248);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.<sup>1)</sup>);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, o których mowa w art. 2 pkt 1-9 ustawy;
- 5) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 6) stawce bazowej - należy przez to rozumieć najniższą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
- 7) tabeli - należy przez to rozumieć załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 8) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Wrocławia;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną.

**Rozdział 2.  
Dodatki funkcyjne**

**§ 3. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji pracy szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, w szczególności:

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441.

- 1) typ szkoły, liczbę oddziałów;
- 2) liczbę obiektów budowlanych, gabinetów w poradniach psychologiczno-pedagogicznych lub lokalizacji prowadzenia zajęć, usytuowanych poza siedzibą szkoły;
- 3) zadaniowość związaną ze strukturą organizacyjną szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne niż określone w ust. 2 stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły.

4. W przypadku nieobecności dyrektora, nauczycielowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, organ prowadzący przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

5. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres dłuższy niż 1 miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny może być podwyższony o co najmniej 50% otrzymywanego przez wicedyrektora danej szkoły dodatku funkcyjnego.

**§ 4.** Dodatek dla nauczycieli: doradców metodycznych i konsultantów przyznaje dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli.

**§ 5. 1.** Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna grupy w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1-5 i 7-8 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dyrektorom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje organ prowadzący.

**§ 6. 1.** Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w wysokości określonej w tabeli.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

### **Rozdział 3.** **Dodatki motywacyjne**

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny przyznawany jest za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy i naliczany jest kwotowo w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
- c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych;

- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina czy teatru organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem
- sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
  - c) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami w celu wzbogacenia procesu nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - f) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
  - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
  - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 5 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatki za wysługę lat**

§ 8. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatki za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości od 50% do 60% stawki bazowej z wyjątkiem:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym, dla nauczycieli wymienionych w § 8 pkt 11 rozporządzenia, ustala się stawkę dodatku w wysokości 35% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę lekcyjną;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury”, o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia, ustala się stawkę dodatku w wysokości 70% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę lekcyjną;
- 3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia, nauczycielom poradni psychologiczno - pedagogicznych, ustala się stawkę dodatku w wysokości od 20% do 40% stawki bazowej;
- 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach, o których mowa w § 8 pkt 15, 16 i 17 rozporządzenia, nauczycielom ustala się stawkę dodatku w wysokości od 60% do 120% stawki bazowej;
- 5) za prowadzenie nauczania indywidualnego programem szkoły specjalnej nauczycielom ustala się stawkę dodatku w wysokości od 40% do 60% stawki bazowej.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości od 10% do 20% stawki bazowej.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 10. Wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe określa się zgodnie z Kartą Nauczyciela.

#### **Rozdział 7.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach**

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta, z tego:
  - a) co najwyżej 40% dla kadry kierowniczej,
  - b) co najmniej 60% dla nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkołach co najmniej jednego roku.

§ 12. 1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym i osiągnięcia uczniów;
- 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno - wychowawczych;

- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;
- 6) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 7) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Prezydenta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

**§ 13.** 1. Nagrody Prezydenta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto:

- 1) nauczycielom w szczególności za:
  - a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
  - b) prowadzenie nauczania z dziećmi o specyficznych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
  - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
  - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
  - f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;
- 2) dyrektorom szkół w szczególności za:
  - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
  - b) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
  - c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
  - d) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
  - e) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
  - f) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
  - g) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym.

2. Kandydata do nagrody zgłasza:

- 1) w przypadku nauczyciela - dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organów szkoły wskazanych w art. 68 ust. 5 pkt 3 ustawy;
- 2) w przypadku dyrektora szkoły - dyrektor komórki organizacyjnej Urzędu Miejskiego Wrocławia właściwej ds. edukacji, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 czerwca każdego roku. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przeznaczonych na nagrody Prezydenta ustala się dodatkowy termin składania wniosków na dzień do 20 listopada każdego roku. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

4. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek dyrektora departamentu właściwego ds. edukacji w Urzędzie Miejskim Wrocławia, Prezydent może przyznać dyrektorowi szkoły nagrodę w innym czasie.

5. Wysokość nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto określa Prezydent.

6. Nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto przyznaje Prezydent.

## **Rozdział 8.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 14.** 1. Środki na realizację zapisów niniejszego regulaminu zapewnia Prezydent corocznie w uchwale budżetowej.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

**§ 15.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

**§ 16.** Traci moc uchwała nr XXXIII/1125/09 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. Nr 102, poz. 2112, z 2015 r. poz. 226, z 2018 r. poz. 2836 oraz z 2019 r. poz. 2140 i 5475).

**§ 17.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej Wrocławia

z dnia 26 marca 2020 r.

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie	
		od	do
1	Funkcyjny dla dyrektora szkoły	50%	280%
2	Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	30%	120%
3	Funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	20%	85%
4	Funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy	300 PLN (na podstawie art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela)	
5	Funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300 PLN	
6	Funkcyjny dla opiekuna stażu (za jednego stażystę)	7%*	
7	Funkcyjny dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta	50%	100%
8	Motywacyjny dla nauczycieli	do 150%	

\*w zaokrągleniu do pełnego złotego

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej Wrocławia

z dnia 26 marca 2020 r.

### **Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta

- Pani/Panu.....

*(imię i nazwisko nauczyciela)*

- zatrudnionej/ zatrudnionemu w.....

*(nazwa szkoły)*

- zajmowane stanowisko.....

- opinia Rady Pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/NEGATYWNA\*  
udzielona na posiedzeniu dnia.....

- opinia Rady Szkoły dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/NEGATYWNA\*  
udzielona na posiedzeniu dnia.....

*(nie wypełniać w przypadku wniosku dla dyrektora)*

\* niepotrzebne skreślić

### **UZASADNIENIE wniosku przez zgłaszającego (wielkość czcionki minimum 10 punktów, maksymalnie 1 strona formatu A4)**

.....  
.....  
.....  
.....

Organ sporządzający wniosek:.....

.....

(miejscowość, data)

.

.....

(pieczęć)

.....

(pieczęćka imienna i podpis)